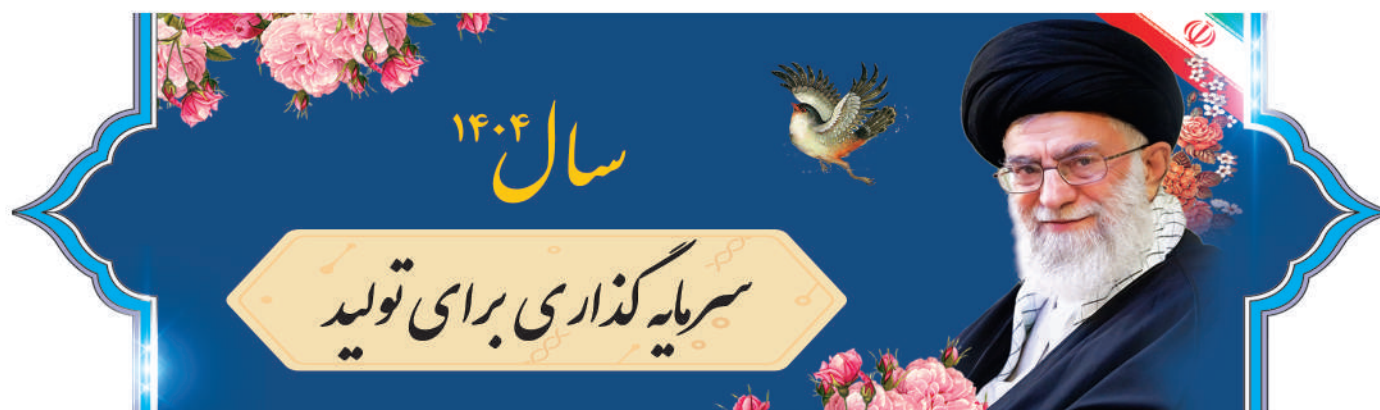




نمائندگی ملی خلیه
در بچ اقشار کل کشور

هیئت اندیشه ورزش تراز



رهبر انقلاب اسلامی، با تأکید بر لزوم برنامه‌ریزی دقیق و مبتنی بر تشکیل هیئت‌های اندیشه‌ورز در بسیج به‌منظور حضور پرقدردان و تأثیرگذار این مجموعه در عرصه‌های گوناگون جامعه، گفتند: وظیفه‌ی این هیئت‌های اندیشه‌ورز در لایه‌های مختلف بسیج، طراحی برای مأموریت‌های مختلف اعم از جنگ سخت و جنگ نرم، و سازندگی و خدمات رسانی است.

ایشان فرمودند: ما هیئت‌های اندیشه‌ورز لازم داریم. کجا؟ در دو نقطه: یکی در رأس، یکی در لایه‌ها. لایه‌های گوناگون بسیج فراوان است. همین که حالا این بچه‌ها اینجا می‌گویند ما شوق داریم و ما را بفرستید و چرا نمی‌فرستید، همان جنگ سخت است؛ از جنگ سخت که احتیاج دارد به هیئت اندیشه‌ورز برای ترسیم و تعیین حدود این کار که چه کسی برود، کی برود، چه‌جوری برود؛ تا جنگ نرم که جنگ نرم یک عرصه بسیار وسیعی است و روزبه‌روز هم با گسترش این فضای مجازی دارد گسترده‌تر می‌شود و خیلی هم خطرناک‌تر از جنگ سخت است.

یعنی در جنگ سخت، جسم‌ها به خاک و خون کشیده می‌شوند، [ولی] روح‌ها پرواز می‌کنند و می‌روند به بهشت؛ [اما] در جنگ نرم، اگر خدای نکرده دشمن غلبه بکند، جسم‌ها پرواز می‌شوند و سالم می‌مانند، [ولی] روح‌ها می‌روند به قعر جهنم؛ فرقی این است؛ لذا این خیلی خطرناک‌تر است- هیئت اندیشه‌ورز لازم دارد؛ تا سازندگی که بسیج یک‌جایی مشغول سازندگی است؛ تا تقسیم مأموریت‌های جغرافیایی-همین‌که آمایش سرزمینی می‌گویند؛ در یک نقطه‌ای از کشور بسیج می‌تواند یک کاری را انجام بدهد که در نقطه دیگر یا نمی‌تواند انجام بدهد آن کار را، یا لازم نیست انجام بدهد- این باید با هوشیاری صورت بگیرد که هیئت اندیشه‌ورز لازم دارد. تمام این لایه‌های مختلف و لایه‌های گوناگون دیگر، هرکدام هیئت‌های اندیشه‌ورز لازم دارد.

نمودار سازمانی

رئیس

مشاورین

معاونین

کارگروه‌ها

جغرافیایی

نظامی

سیاسی

علم و فناوری

فرهنگی اجتماعی

اقتصادی

کمیته‌ها

گفتمان های مورد بحث در هیئت اندیشه ورز تراز

مروری بر تحقق سیاست های کلی نظام در گام دوم انقلاب

رهبر انقلاب اسلامی در بیانیه «گام دوم انقلاب» با مرور تجربه ۴۰ ساله انقلاب اسلامی اعلام کردند: انقلاب «وارد دومین مرحله خودسازی و جامعه‌پردازی و تمدن سازی شده است». گام دومی که باید در چارچوب «نظریه نظام انقلابی» و با «تلاش و مجاهدت جوانان ایران اسلامی» به‌سوی تحقق آرمان «ایجاد تمدن نوین اسلامی و آمادگی برای طلوع خورشید ولایت عظمی (ارواح‌نفاذ)» برداشته شود.

گفتمان اول: حکمرانی کشور

- * ضرورت بازنگری در قوانین و برنامه ها
- * ضرورت تقویت همه جانبه دستگاه های متولی در هر حوزه

گفتمان دوم: دیپلماسی

- * وضعیت موجود و برنامه های دولت برای ایجاد تحول
- * چالش های مهم هر حوزه
- * همکاری های بین المللی و منطقه ای

گفتمان سوم: سیاست های اصلی و اولویت های

اجرایی در حوزه اقتصادی

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| * در حوزه تولید علم و دانش | * در حوزه فرهنگی |
| * در حوزه بهداشت و درمان | * در حوزه آموزش و پرورش |
| * در حوزه مسکن و شهرسازی | * در حوزه فناوری ارتباطات |
| * و موارد دیگر | * در حوزه جامعه شناسی |

گفتمان چهارم: یکپارچه سازی سیاست ها و

برنامه های توسعه اقتصادی و اجتماعی

- * شناخت سیاست ها و برنامه های دستگاه متولی هر حوزه
- * شناخت نظام حقوقی هر حوزه و اجزاء نظام حقوقی کشور
- * چالش های سیاستگذاری
- * الزامات سیاستگذاری
- * مهمترین افراد برجسته و معرفی آنها به جامعه و کشور
- * تخمین خسارات و هزینه های هر حوزه برای کشور
- * بررسی نقش و تأثیر سیاست های اقتصادی دولت بر کیفیت اجرای قوانین

گفتمان پنجم: آسیب پذیری ها و راهبردهای

اجرائی در حل مشکلات

- * طرح مشکلات و آسیب پذیری ها
- * ناکامی و ملت
- * تعیین شاخص های پایدار ملی برای هر حوزه
- * راهکارهای مدیریتی و اجرائی رفع بحران
- * نقش ارزیابی راهبردی هر حوزه در ارتقاء پایداری نظام قانون کشور

حرف آخر

برداشتن گام دوم، حتی صرفاً در حوزه اهداف اقتصادی، مستلزم اصلاحات نظام سیاستگذاری و تدبیر است. این وظیفه‌ی مجامع نخبگانی و علمی و نهادهای سیاست‌گذار و مدنی است که فهرست کامل‌تر و دقیق‌تری از الزامات برداشتن گام دوم را مورد بحث قرار دهند و امید می‌رود بدین ترتیب، جنبش و انگیزشی حول ساختن فردای جمهوری اسلامی شکل گیرد. آینده‌ای که حاکی از درس گرفتن یک ملت رشید است از راه طی کرده‌اش. برای ملتی که از تجربه، درس می‌آموزد و در مسیر سنت و امداد الهی عمل می‌کند، بن‌بست معنا ندارد.

الگوهای اجرایی و رفتاری

سیاست های کلی نظام در بیانیه گام دوم انقلاب

قانون اساسی و اسناد بالادستی

تجارب سایر ملل

درباره تراز

هیئت اندیشه ورز تراز وابسته به دفتر نمایندگی ولی فقیه در بسیج اقشار کل کشور در اردیبهشت ماه ۱۴۰۴ به دستور حجت الاسلام والمسلمین حاج آقا شاهانی با هدف برگزاری نشست های کارشناسی در حوزه های مورد نظر از نخبگان فکری، اطلاعات را جمع آوری کرده و در بانک اطلاعات فکر ذخیره می کند.

این بانک به تراز امکان می دهد که در زمان نیاز، مبادرت به فکرسازی کند.

هیئت اندیشه ورز تراز نوعی سازمان ویژه برای تفکر و پژوهش در زمینه سیاست سازی و تصمیم سازی است که بر اصل جمع اندیشی استوار است. این ساختار با انجام مطالعات بین رشته ای و با بکارگیری کارشناسان متعدد، خوراک فکری لازم را در حوزه های مختلف برای مدیران و سیاستگذاران جامعه تامین می کنند.

موضوع اصلی این مجموعه دعوت به خودباوری و خودآگاهی است تا بر اساس این منطق، امکان خود اصلاحی فراهم شود. این وضع در کشور ما جدی گرفته نشده و در اغلب موارد، راهی جز کپی برداری از اندیشه ها و پندارها برجای نگذاشته است.

تراز، راهبردی عقلانی برای تقویت نهادهای فکرسازی و ایده پردازی است. به نظر می رسد استراتژی تراز در مواجهه با ذهنیت های مخرب سیاست زدگی، ترجمه زدگی و عوام زدگی در مراکز دانشگاهی و پژوهشگاهی، می تواند جامعه را به سمت نوآوری و تصمیم گیری خلاق، هدایت کند.

مأموریت

شناسایی، توصیف و صورت بندی دقیق مسایل مورد نظر، ارزیابی مسایل جاری و مسایل در شرف ظهور و آرایه دیدگاه های تحلیل گرایانه در خصوص آن دسته از سیاست هایی که سیاستگذاران و برنامه ریزان به آن نیاز فوری دارند.

۲. تبدیل ایده های کلی و شکل نگرفته و پیشنهادهای خام به سیاست ها و برنامه های دقیق و قابل اجرا در عمل.

۳. ایفای نقش در بحث های مربوط به سیاست گذاری و ارزیابی نقادانه سیاست ها و برنامه های حوزه های مورد نظر تراز.

۴. فراهم آوردن زمینه برای مبادله سازنده اطلاعات و نظرات میان چهره های اصلی مشارکت کننده و در صورت امکان ایجاد اجماع بین آنان و همچنین فعالیت در مقام تسهیل کننده تبادل اطلاعات و آراء میان صاحب نظران.

۵. شناسایی، گروه سازی و زمینه سازی تربیت نیروهای صاحب نظر در قلمرو تحقیقات مربوط به سیاست گذاری حوزه های مورد نظر تراز.

۶. معرفی، تیم سازی و زمینه سازی عرضه نیروی کار ماهر به دولت مردان و سیاستگذاران.

۷. توضیح و تفسیر سیاست ها برای رسانه ها و افکار عمومی.

۸. انجام مطالعات تطبیقی و مرور تجربه کشورهای توسعه یافته و دیگر استان های کشور و یافتن نقاط قوت و ضعف سیاست های آن ها.

۹. بومی سازی الگوهای اندیشه ای به دست آمده از ارزیابی ها و مطالعات تطبیقی.

۱۰. انجام مطالعات آینده شناسی و آینده نگاری.

اهداف

یکی از آسیب‌های جدی در حوزه مدیریتی گرفتار شدن مدیران تصمیم‌گیر، با مسائل جاری و اجرایی است. مدیران با شرکت در جلسات متعدد و پاسخگویی به مراسلات و پرداختن به امور روزمره، چندان فرصت تفکر و اندیشه نمی‌یابند و در خوشبینانه‌ترین حالت اگر هم فرصتی برای این کار داشته باشند؛ با تصمیم‌گیری منفرد، تضمینی برای موفقیت وجود ندارد. اگر مدیران در گذشته صرفاً با تکیه بر دانش خود به اداره امور سازمان همت می‌گماشتند، اینک با بهره‌گیری از تفکر جمعی، ضمن شناسایی فرصت‌ها، تهدیدها و نقاط قوت و ضعف، خطاپذیری عملکرد خود را می‌توانند به حداقل ممکن کاهش دهند. آنچه بنام هیئت اندیشه‌ورز یا کانون تفکر مدنظر است با وجود نو پا بودن آن در حوزه مصداق و عمل در کشور ما، سابقه دیرینه در سنت و اقوال گذشته دارد و سند آن نیز این حدیث نبوی می‌باشد که اشاره دارد: یکساعت فکر کردن برتر است از ۷۰ سال عبادت. ما می‌توانیم بازوی مشورتی برای مدیران باشیم. در تراز افرادی که پتانسیل تحقیقاتی لازم را داشته و از خلاقیت و نوآوری نیز برخوردار باشند می‌توانند با ایده‌ها و اندیشه‌های خود مدیران اجرایی را در اتخاذ تصمیمات مناسب یاری دهند.

تراز دارای منتقدانی نیز هست؛ برخی استدلال می‌کنند که هیئت‌های اندیشه‌ورز به دلیل وابستگی به منابع مالی بنیادهای مختلف، ممکن است که نتایج تحقیقاتشان را به سوی منافع آن موسسات انحراف دهند، بعضی از منتقدان هم معتقدند که ممکن است به چیزی مشابه ابزارهای تبلیغی تبدیل شوند که تحقیقات علمی را در خدمت تبلیغات سیاسی حمایت‌کنندگان قرار دهند.

رسالت

هیئت اندیشه‌ورز تراز از حیث مدیریتی، به غنای مدیریتی و ارتقای سطح کیفی رفتار مدیران کمک شایانی نموده و باعث می‌شود کلیه طرح‌ها و برنامه‌های مدیران، با بررسی همه‌جانبه و تأیید نخبگان فکری و مدیریتی، انجام گیرد.

حضور مدیران قبلی در تراز و یا برخی اصحاب فکر و اندیشه که بعضاً ممکن است از گروه‌ها و جریان‌های دیگر نیز باشند شرایط اداره سازمان را به یک فضای مشارکتی تبدیل می‌نماید که در پرتو آن فضای تنش آمیز و تقابل جای خود را به فضای صمیمیت و تقارب

می‌دهد. تراز هر نوع گرایش و موضعی را منوط به فکر و اندیشه می‌نماید که در این شرایط دیگر جایی برای افراط‌گری باقی نمی‌ماند؛ بنابراین خط مشی اعتدال در پرتو تشکیل مشارکت اندیشه تحقق خواهد یافت.

تراز محیطی برای پرورش استعدادها و تربیت نخبگان سازمانی آینده بوده و بستر بروز و ظهور چنین نیروهایی را فراهم می‌سازد. شناسایی و توصیف دقیق مسائل سازمان، ارزیابی نقادانه سیاست‌ها، برنامه‌ها و مسائل جاری و مسائل در شرف ظهور و ارائه دیدگاه، تبدیل ایده‌های کلی و پیشنهادهای خام، به سیاست‌ها و برنامه‌های قابل اجرا، بومی‌سازی سیاست‌ها به دست آمده از تراز یابی‌ها و مطالعات تطبیقی، فراهم آوردن زمینه برای مبادله سازنده اطلاعات و نظرات میان صاحب‌نظران، شناسایی و تربیت صاحب‌نظران در تحقیقات سیاستگذاری، ایجاد اجماع بین مجریان و انجام مطالعات آینده‌شناسی و آینده‌نگاری از رسالت‌های تراز می‌باشد.

رشد و نوآوری
زیست‌بوم

تحقیق و توسعه
آماده‌سازی و اجرا



www.tarazthinktank.ir



info@tarazthinktank.ir